



Russell George AS
Cadeirydd, Y Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol
SeneddIechyd@senedd.cymru

Mark Isherwood AS
Cadeirydd, Y Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus a Gweinyddiaeth Gyhoeddus
SeneddCCGG@senedd.cymru

20 Tachwedd 2023

Annwyl Russell a Mark,

Rwy'n ysgrifennu ymhellach at fy llythyr dyddiedig 10 Mai, lle rhoddais yr wybodaeth ddiweddaraf am nifer o ddarnau o waith a chytuno i roi diweddariad pellach y mis hwn.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

Mae'r adroddiad amgaeedig yn atodiad 1 yn nodi'r gwaith a wnaed dros y 6 mis diwethaf. Byddwch hefyd yn ymwybodol fy mod yn darparu adroddiadau chwarterol ar y cynnydd y mae'r bwrdd iechyd yn ei wneud yn erbyn y fframwaith mesurau arbennig. Mae'r [ddau adroddiad cyntaf](#) yn nodi'r cynnydd a wnaed dros chwe mis cyntaf y trefniadau mesurau arbennig a bydd y trydydd adroddiad chwarterol sy'n nodi'r cynnydd a wnaed yn ystod y tri mis diwethaf yn cael ei gyhoeddi ar 13 Rhagfyr 2023.

Grŵp Cynghori Gweinidogol Gorchwyl a Gorffen ar Atebolrwydd

Ar 8 Tachwedd 2023, cyhoeddais [Ddatganiad Ysgrifenedig](#) a oedd yn nodi aelodaeth y Grŵp Cynghori Gweinidogol Gorchwyl a Gorffen yr wyf wedi'i sefydlu i ystyried y strwythurau llywodraethiant presennol o fewn GIG Cymru, rhoi barn ynghylch a yw atebolrwydd yn glir ac yn briodol, a chynghori ar unrhyw argymhellion sydd eu hangen i'w cryfhau.

Yn benodol, rwyf wedi gofyn i'r Grŵp Gorchwyl a Gorffen roi gwybod imi beth yw ei argymhellion erbyn 31 Mawrth 2024 ac wrth wneud hynny:

- Ystyried y strwythurau llywodraethiant presennol o fewn system GIG Cymru a rhoi sylwadau ar unrhyw gryfderau neu wendidau.
- Mynegi barn ynghylch a yw'r atebolrwydd yn glir ac yn briodol.
- Darparu unrhyw argymhellion i gryfhau'r system.
- Cadw mewn cof fod gweinidogion iechyd yng Nghymru yn agosach at system y GIG nag mewn manau eraill a bod angen i'r mecanweithiau atebolrwydd ystyried hyn.

Y Fframwaith Ymyrryd ac Uwchgyfeirio

Mae gwaith sylweddol wedi'i wneud ar y Fframwaith hwn ac mae ymgynghoriad wedi'i gynnal gyda'r GIG. Rwy'n bwriadu rhannu rhagor o wybodaeth â'r pwyllgor maes o law ynglŷn â'r trefniadau cyhoeddi.

Rwy'n gobeithio bod y diweddariad hwn yn ddefnyddiol a rhowch wybod i mi os oes angen unrhyw wybodaeth neu friff pellach arnoch ar y materion hyn.

Yn gywir,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. E. Morgan'.

Eluned Morgan AS/MS

Y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol
Minister for Health and Social Services



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Mesurau Arbennig: Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

Diweddariad ar gyfer y Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol a'r Pwyllgor Cyfrifon
Cyhoeddus a Gweinyddiaeth Gyhoeddus

Gan: Y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol

Tachwedd 2023

1. Y cefndir

Mae'r [Fframwaith Mesurau Arbennig](#) yn nodi'r rhesymau pam y cafodd Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ei roi mewn mesurau arbennig ar 27 Chwefror 2023. Maent yn ymwneud â phryderon difrifol ynghylch effeithiolrwydd y bwrdd, diwylliant sefydliadol, ansawdd gwasanaethau ac ad-drefnu gwasanaethau, llywodraethiant, diogelwch cleifion, cyflawni gweithredol, arweinyddiaeth a rheolaeth ariannol.

Mae'r fframwaith yn nodi'n eithaf manwl y gwelliannau a ddisgwylir rhwng mis Mawrth a mis Rhagfyr 2023 o dan yr wyth maes pryder a ganlyn, sef:

- Llywodraethiant, effeithiolrwydd y bwrdd ac archwilio
- Y Gweithlu a datblygu sefydliadol
- Llywodraethiant a rheoli ariannol
- Arweinyddiaeth a diwylliant tosturiol
- Llywodraethiant clinigol, profiad cleifion a diogelwch
- Cyflawni gweithredol
- Cynllunio a thrawsnewid gwasanaethau
- Gwasanaethau clinigol sy'n agored i niwed

Mae hefyd yn nodi pum canlyniad clir ar gyfer y cyfnod sefydlogi o'r mesurau arbennig:

- Bwrdd sy'n gweithredu'n dda
- Cynllun clir, cyflawnadwy ar gyfer 2024/25
- Arweinyddiaeth ac ymgysylltu cryfach
- Gwella mynediad, canlyniadau a phrofiadau i ddinasyddion
- Sefydliad sy'n dysgu ac sy'n gwella ei hun

Am fod y gwaith yn y meysydd a nodir uchod mor gymhleth a mawr ei gwmpas, bydd pedair lefel i'r ymyrraeth mesurau arbennig er mwyn cefnogi'r broses isgyfeirio.

- Darganfod
- Sefydlogi
- Safoni
- Cynaliadwyedd

Cynhaliwyd y cyfnod darganfod yn ystod y cyfnod rhwng mis Mawrth a mis Mai ac mae'r [adroddiad chwarterol](#) cyntaf yn nodi'r cynnydd a wnaed yn ystod y cyfnod cychwynnol hwnnw. Mae'r bwrdd iechyd bellach yn y cyfnod sefydlogi o'r mesurau arbennig, a fydd yn para tua 9 mis. Bydd y cyfnod hwn yn cynnwys tri chylch.

Dechreuodd y cylch cyntaf ar 1 Mehefin 2023 a daeth i ben ar 31 Awst 2023. Bydd yr ail gylch yn rhedeg o 1 Medi 2023 hyd at 30 Tachwedd 2023.

Cynhaliwyd adolygiad o gylch 1, a oedd yn cynnwys aelodau'r bwrdd, cynghorwyr annibynnol a swyddogion Llywodraeth Cymru, ar 9 Awst. Mae rhywfaint o gynnydd da wedi cael ei wneud ar gamau galluogi yn ystod y cylch 90 diwrnod cyntaf hwn. Mae'n rhy gynnar eto i ystyried pa mor effeithiol y maent wedi bod nac eu heffaith. Mae'r bwrdd iechyd yn canolbwyntio ar ddatblygu'r camau hyn er mwyn sicrhau eu bod wedi'u gwreiddio, gan arwain at welliannau cynaliadwy.

Mae'r adolygiadau allanol canlynol wedi dod i ben, ac mae adroddiadau wrthi'n cael eu cwblhau neu maent wedi cael eu rhannu â'r bwrdd iechyd i gael eu hystyried gan y Bwrdd drwy ei strwythurau llywodraethu priodol:

- Adolygiad o'r pryderon a fynegwyd ynghylch Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr mewn perthynas â diogelwch cleifion.
- Adolygiad diogelwch o unedau cleifion mewnol iechyd meddwl ac anableddau dysgu Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.
- Adolygiad cyflym o benodiadau dros dro i swyddi gweithredol ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.
- Adolygiad cyflym o swyddfa ysgrifennydd y bwrdd.
- Asesiad o sicrwydd y gwasanaeth fasgwlaidd.
- Adolygiad portffolio y tîm gweithredol.
- Asesiad annibynnol o ddulliau a phrosesau cynllunio integredig.
- Rheoli contractau a chaffael (o dan arweiniad y bwrdd iechyd).
- Gwrando ar ddinasyddion, cleifion, staff a phartneriaid.

At hynny, cwblhawyd asesiad o feysydd allweddol o bortffolio'r gweithlu ('adolygiad arbenigwyr adnoddau dynol').

Mae'r adolygiadau canlynol ar y gweill a byddant yn llywio blaenoriaethau a chamau gweithredu ar gyfer cylchoedd yn y dyfodol ar ôl iddynt gael eu cwblhau a'u hystyried gan y Bwrdd drwy ei strwythurau llywodraethu priodol:

- Adolygiad o lwybrau fasgwlaidd rhwng Awst 2022 ac Awst 2023.
- Asesiad dilynol o sicrwydd o'r unedau cleifion mewnol iechyd meddwl.
- Adolygiad dilynol o effeithiolrwydd y bwrdd a gynhelir gan Archwilio Cymru.

Cyhoeddwyd yr ail [adroddiad chwarterol](#) ar 19 Medi. Mae'r adroddiad yn nodi'r cynnydd a wnaed rhwng mis Mehefin a diwedd mis Awst. Mae'r blaenoriaethau ar gyfer y cyfnod rhwng mis Medi a mis Tachwedd wedi eu cyhoeddi [yma](#).

Mae'r adrannau canlynol yn tynnu sylw at y cynnydd a wnaed yn erbyn nifer o feysydd risg uchel:

[Gofyniad i sefydlogi'r Tîm Gweithredol](#)

- Ar 14 Tachwedd 2023, cadarnhawyd Carol Shillabeer yn Brif Weithredwr parhaol yn dilyn proses recriwtio agored.
- Mae Adele Gittoes wedi ei secondio o Weithrediaeth GIG Cymru fel Cyfarwyddwr Gweithredol Gweithrediadau dros dro am gyfnod o 9 mis (tan fis Mawrth 2024).
- Mae Elin Gwynedd wedi ei secondio o Lywodraeth Cymru i fod yn Bennaeth Staff y Bwrdd Iechyd.
- Mae Russell Caldicott wedi'i benodi'n Gyfarwyddwr Cyllid dros dro.
- Phil Meakin yw'r Ysgrifennydd Bwrdd Dros Dro, yn dilyn ailstrwythuro mewnol
- Mae'r broses o recriwtio i swydd Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol (ac Ysgrifennydd y Bwrdd) ar y gweill.

Camau a gymerwyd i sefydlogi'r Bwrdd

Mae gwaith wedi parhau i fynd rhagddo er mwyn datblygu a chefnogi'r Bwrdd. Penodwyd Mike Parry yn Aelod Cyswllt newydd o'r Bwrdd, yn rhinwedd ei swydd fel Cadeirydd y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid ar gyfer BIPBC tan 30 Mehefin 2024. Mae Gareth Williams wedi'i benodi'n is-gadeirydd ac mae Urtha Felda a Dr Caroline Turner wedi'u penodi'n aelodau annibynnol. Gellir dod o hyd i fanylion yr aelodau annibynnol yn [aelodau'r bwrdd iechyd](#). Bydd proses recriwtio arall ar gyfer y tri aelod annibynnol sy'n weddill yn dechrau ym mis Tachwedd.

Cynhelir cyfweiliadau ar gyfer rôl y cadeirydd parhaol ym mis Tachwedd ac mae gwrandawriad cyn penodi â'r Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol wedi'i drefnu ar gyfer 24 Ionawr 2024.

Bydd y penodiadau hyn yn parhau i gryfhau'r rheolaethau atebolrwydd, llywodraethiant a gweithredol ar draws y bwrdd.

Staff Dros Dro

Fel rhan o'r ymyrraeth mesurau arbennig, cwblhawyd adolygiad o staff dros dro. Mae'r bwrdd iechyd wrthi'n mynd drwy'r argymhellion. Mae'r bwrdd iechyd yn dibynnu'n llai ar staff dros dro bellach. O 1 Hydref 2023, roedd 7 aelod o staff dros dro ar gontractau asiantaeth, 4 aelod o staff dros dro ar gontractau banc a 2 aelod o staff dros dro ar secondiad. Mae hyn yn sylweddol llai na'r niferoedd a welwyd ym mis Chwefror 2023, pan oedd 32 o aelodau o staff dros dro ar gontractau asiantaeth, 6 aelod o staff dros dro ar gontractau banc ac 1 aelod o staff dros dro ar secondiad

Cynghorwyr Annibynnol

Fel rhan o'r trefniadau mesurau arbennig, penodwyd tîm bach o gynghorwyr annibynnol i gefnogi'r Bwrdd ar gyfer adnoddau dynol, llywodraethiant, cyllid a chyflawni gweithredol. Mae hyn yn cynnwys cyngor arbenigol a goruchwylio llywodraethiant ac effeithiolrwydd y bwrdd, yn ogystal â mentora a chymorth ar gyfer y Bwrdd.

Mae rhaglen waith y pum Cynghorydd Annibynnol a benodwyd ym mis Chwefror 2023 wedi dod i ben ac mae eu hargymhellion wedi llywio'r blaenoriaethau ar gyfer cylch 2.

Bydd y gefnogaeth barhaus ar gyfer cyfathrebu a rheoli rhanddeiliaid, iechyd meddwl, cynllunio ac ansawdd a diogelwch yn parhau tan fis Mawrth 2024.

Perfformiad

Cafwyd gostyngiad yn nifer y cleifion sy'n aros yn hir yn y cyfnod cleifion allanol a thriniaeth. Mae nifer y bobl sy'n aros dros 52 wythnos am apwyntiad cleifion allanol wedi gostwng 18% rhwng mis Chwefror a 2023 a mis Awst 2023 ac mae nifer y bobl sy'n aros dros 104 wythnos rhwng popeth wedi gostwng 21% yn ystod y cyfnod hwnnw.

Mae'r gwasanaeth dermatoleg wedi dod o dan bwysau sylweddol ers yr haf. Mae mwy o swyddi gwag yn y gwasanaeth, sy'n golygu bod angen dibynnu ar staff dros dro a locwm. Bydd hyn yn effeithio ar berfformiad y gwasanaethau dermatoleg a chanser y croen yn ystod y misoedd nesaf. Mae mesur adfer ar unwaith wedi cael ei roi ar waith er mwyn sicrhau bod y sefyllfa hon yn effeithio cyn lleied â phosibl ar gleifion sy'n cael triniaeth frys am ganser y croen. Mae Llywodraeth Cymru wedi rhoi £200,000 ychwanegol i'r bwrdd iechyd i sefydlu model tele-dermosgopi a fydd yn helpu i frysbennu cleifion yn gyflymach.

Er bod amseroedd aros adrannau achosion brys wedi gwella ym mis Medi 2023, o'u cymharu â mis Gorffennaf 2023, maent yn parhau i fod yn her sylweddol. Nid yw'r ffocws ar gyflawni'r mesur llinell goch y cytunwyd arno gan brif weithredwyr GIG Cymru, i ddileu achosion o oedi 4 awr wrth drosglwyddo claf o ambiwlans, wedi'i gyflawni eto, ond mae'n arwain at rai gwelliannau. Roedd 528 o achosion o oedi o dros 4 awr wrth drosglwyddo claf o ambiwlans ym mis Medi 2023, sy'n well o lawer na'r 1,042 o achosion a nodwyd ym mis Mawrth 2023.

Gwasanaethau Fasgwlaidd

Mae AGIC wedi nodi nad yw bellach yn ystyried gwasanaethau fasgwlar ym BIPBC yn wasanaeth y mae arno angen gwelliant sylweddol. Yn ystod y misoedd diwethaf, mae'r bwrdd iechyd wedi gwneud nifer o benodiadau allweddol, gan gynnwys i ddwy swydd ymgynghorydd fasgwlar parhaol a rheolwr newydd i'r rhwydwaith fasgwlar.

Mae Rhwydwaith Clinigol Fasgwlar Gweithrediaeth y GIG wedi cynnal asesiad annibynnol yn erbyn y cynllun fasgwlaidd. Bydd Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y bwrdd iechyd yn ystyried yr asesiad hwn mewn sesiwn ddatblygu a gynhelir ym mis Tachwedd cyn cyhoeddi ymateb rheoli. Daeth yr asesiad i'r casgliad bod gwasanaeth fasgwlar BIPBC wedi gwella ers yr adolygiadau blaenorol, a'i fod bellach yn darparu gwasanaeth llawer mwy diogel ym marn yr adolygwyr. Aeth ymlaen i nodi bod y llawfeddygon fasgwlaidd yn cydweithio'n well, a bod prosesau rheoli cleifion bellach yn cael eu llywio gan dimau amlddisgyblaethol.

Mae Llywodraeth Cymru wedi comisiynu asesiad o nodiadau achos fasgwlar, a ddechreuodd ym mis Tachwedd. Bydd yn adolygu nifer o lwybrau cleifion a gafodd driniaeth rhwng mis Awst 2022 a mis Awst 2023.

Nodir bod gwelliannau yn parhau yn y gwasanaeth fasgwlaidd, gan adeiladu ar yr adolygiadau sydd wedi cael eu cynnal yn ddiweddar. Mae nifer o ddigwyddiadau

ymgysylltu â theuluoedd wedi cael eu cynnal ers cyhoeddi canfyddiadau'r Panel Ansawdd Gwasanaethau Fasgwlaidd ac mae digwyddiad arall wedi'i drefnu ar gyfer dechrau mis Rhagfyr. Mae'r cynllun gwella fasgwlaidd yn gynhwysfawr ac yn cael ei adolygu a'i ddiweddarau'n rheolaidd.

Iechyd Meddwl

Mae'n ymddangos bod gwasanaethau iechyd meddwl yn mynd yn fwy sefydlog ac mae perfformiad ym maes iechyd meddwl oedolion yn gwella. Fodd bynnag, mae'r gwasanaeth yn parhau i fod yn hynod fregus gyda thîm rheoli cymharol newydd a throsiant staff sylweddol.

Mae perfformiad yn erbyn y gwahanol fesurau iechyd meddwl i oedolion yn parhau i wella, gyda bron i 80% o oedolion yn cael asesiad o fewn 28 diwrnod ym mis Mehefin o gymharu â 73.8% ym mis Chwefror, a chydag ychydig dros 81% o oedolion yn cael ymyrraeth o fewn 28 diwrnod. Er bod perfformiad ar gyfer plant o dan 18 oed yn erbyn rhannau 1a a 1b o'r mesur iechyd meddwl yn is na'r targed, maent yn well o gymharu â mis Ionawr.

Fel rhan o'r ymyrraeth mesurau arbennig, comisiynodd y Dirprwy Weinidog Iechyd Meddwl a Llesiant adolygiad o'r holl safleoedd cleifion mewnol iechyd meddwl oedolion. Cafodd yr adolygiad hwn ei ystyried mewn sesiwn ddatblygu gan Bwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad y bwrdd iechyd ym mis Medi, a chytunwyd ar yr ymateb rheoli yn y cyfarfod a gynhaliwyd ganddo ym mis [Hydref](#). Bwriedir cynnal asesiad arall gan Weithrediaeth y GIG ym mis Ionawr 2024 er mwyn asesu i ba raddau y mae'r argymhellion wedi'u gwreiddio.

Mae'r adolygiad o adolygiadau iechyd meddwl sy'n cael eu cynnal gan Goleg Brenhinol y Seiciatryddion yn mynd rhagddo'n gyflym.

Mae hwn yn faes risg uchel o hyd. Bwriedir cynnal nifer o gwestau proffil uchel yn ystod y misoedd nesaf, a bydd yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch yn erlyn achos ym mis Rhagfyr.

Ansawdd a Diogelwch

Ers mis Chwefror, mae'r bwrdd iechyd wedi cael 19 o hysbysiadau Rheoliad 28 Atal Marwolaethau yn y Dyfodol gan y crwner, gan gynnwys pryderon a godwyd sawl gwaith am ymatebion y bwrdd iechyd i bryderon a godwyd, a dysgu ohonynt. Mae dau hysbysiad yn ymwneud â marwolaethau a ddigwyddodd ar ôl i'r bwrdd gael ei uwchgyfeirio i fesurau arbennig. Mae'r ddau grwner wedi mynegi pryderon am y bwrdd iechyd. Cynhaliodd y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol gyfarfod â nhw dros yr haf i drafod eu pryderon.

Mae nifer y materion a godwyd gan Grwner EF a'r Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus yn parhau i fod yn uchel ac mae hyn yn peri pryder mawr. Mae rhaglen o brosesau adrodd a dysgu newydd bellach wedi'i chytuno ac mae gweithdrefn weithredu safonol newydd bellach ar waith. Bydd y cyfarwyddwr meddygol yn goruchwyllo'r rhaglen hon yn uniongyrchol, a bydd proses uwchgyfeirio glir ar waith.

Pan roddwyd y bwrdd iechyd mewn mesurau arbennig, roedd yr aelodau annibynnol o'r bwrdd a oedd yn gadael yn glir iawn fod problemau difrifol i'w gweld o ran ansawdd a diogelwch cleifion yn rhannau o'r sefydliad. Mae Crwneriaid EF wedi cadarnhau'r pryderon hyn, ac mae'r ddau ohonynt wedi bod yn rhwystredig gan yr anfonlonrwydd i ddysgu a welir yn y sefydliad, ac ansawdd gwael y gwaith paratoi ar gyfer cwestau.

Mewn ymateb i'r pryderon difrifol hyn, comisiynodd swyddogion asesiad annibynnol o faterion diogelwch cleifion. Bu'r Bwrdd yn trafod argymhellion yr asesiad mewn sesiwn gaeedig ym mis Medi, a rhannodd ei ymateb rheoli yng nghyfarfod ei Bwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad a gynhaliwyd ym mis [Hydref](#).

Cynhaliwyd cyfarfod bord gron ansawdd rhwng y bwrdd iechyd, Llywodraeth Cymru, cynghorwyr annibynnol a Gweithrediaeth y GIG ym mis Tachwedd i gytuno ar feysydd ffocws allweddol.

Cyfrifon Blynyddol 2022-23

Cyflwynodd y bwrdd iechyd ei gyfrifon blynyddol ar gyfer 2022/23 mewn cyfarfod eithriadol o'r bwrdd a gynhaliwyd ar 24 Awst 2023. Cafodd y cyfrifon eu hardystio gan Archwilydd Cyffredinol Cymru ar 25 Awst 2023. Roedd Cyfrifon Blynyddol 2022/23 yn nodi gwarged ar gyfer y flwyddyn ariannol. Parhaodd hyn yn gyson o'r drafft i'r gymeradwyaeth derfynol gan y bwrdd iechyd, gan dangos bod y ddyletswydd ariannol gyntaf wedi'i chyflawni yn yr ystyr nad oedd gwariant yn fwy na'r cyllid cyfanredol dros gyfnod o dair blynedd.

Cynigiodd yr Archwilydd farn amodol ynghylch a oedd y datganiadau ariannol yn rhoi golwg wir a theg, ar sail ansicrwydd sylweddol ynghylch y balansau agoriadol ac ansicrwydd ynghylch p'un a oedd gwariant ar gyfer 2022-23 wedi'i danddatgan yn sylweddol. Roedd y ddau fater hyn yn ymwneud â'r farn amodol a gynigiwyd ganddo ar ddatganiadau ariannol 2021-22, ar sail y dystiolaeth annigonol a phriodol ynghylch cronïadau, symiau taladwy a gwariant penodol a nodwyd yn y datganiadau ariannol.

Rhoddodd amodau pellach ar y farn reoleidd-dra oherwydd achos o dorri rheolau ariannol sefydlog ar dalu cyflog i Gyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro a methiant y bwrdd iechyd i gyflawni ei ail ddyletswydd ariannol.

Fodd bynnag, mae Archwilio Cymru wedi cadarnhau bod y sefyllfa wrth gau'r fantolen ar gyfer 2022-23 yn rhoi barn wir a theg ym mhob agwedd berthnasol, ac felly na ddylai'r ansicrwydd arwyddocaol a nodwyd ganddynt a effeithiodd ar 2001-22 ac ar farn archwilio 2022-23 effeithio ar flwyddyn ariannol 2023/24.

Materion Cyfrifyddol

Mae'r bwrdd iechyd wedi datblygu cynllun gweithredu amgylchedd rheolaeth ariannol ac mae wrthi'n rhoi'r cynllun hwn ar waith. Yn sgil cyngor cyfreithiol, cyfarfu cadeirydd y bwrdd iechyd a'r prif weithredwr dros dro â'r Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus a Gweinyddiaeth Gyhoeddus mewn sesiwn gaeedig ar 5 Gorffennaf.

Mae'r bwrdd iechyd yn gweithio drwy'r prosesau disgyblu, ac mae rhai gwrandawiadau disgyblu wedi cael eu cynnal. Cododd nifer o achosion disgyblu yn dilyn ymchwiliad Ernst and Young. Mae 40% o'r rhain wedi dod i ben ac mae'r lleill yn mynd drwy'r broses ddisgyblu. Y cyngor cyfreithiol yw bod rhaid rhoi cyfle i'r achosion hyn gael eu cwblhau yn unol â chyfiawnder naturiol, ac y byddai cyhoeddi adroddiad Ernst and Young yn golygu na fyddai hynny'n digwydd. Mae'r bwrdd iechyd wedi cytuno y bydd yn cyhoeddi, drwy'r Bwrdd, ei ymateb i faterion cyfrifyddol gan gynnwys adroddiad Ernst and Young pan fydd yr holl faterion disgyblu a chwynion sydd heb eu datrys eto wedi eu datrys.

Mae'r bwrdd iechyd wedi rhoi'r holl wybodaeth sy'n ymwneud ag adroddiad Ernst and Young i Heddlu Gogledd Cymru. Nid yw Heddlu Gogledd Cymru wedi dod i benderfyniad eto ynglŷn ag unrhyw gamau pellach.

Sut y caiff cynnydd ei fonitro

Mae'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Dirprwy Weinidog Iechyd Meddwl a Llesiant wedi ymweld â'r bwrdd iechyd sawl gwaith yn ystod yr wyth mis diwethaf, gan gynnwys ymweld â phob un o'r tri safle aciwt a nifer o leoliadau iechyd meddwl a chymunedol eraill. Mae hyn wedi rhoi cyfle iddynt glywed profiadau staff a chleifion, a gweld y gwelliannau sy'n cael eu gwneud.

Mae'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn cadeirio Fforwm Gwella Mesurau Arbennig â'r bwrdd unedol bob dau fis, ac mae'r Dirprwy Weinidog Iechyd Meddwl a Llesiant yn mynd i'r fforwm hefyd. Mae hyn yn rhoi cyfle i Weinidogion Cymru gael sicrwydd bod y bwrdd iechyd yn bwrw ymlaen â'r camau priodol mewn ymateb i'r uwchgyfeirio i fesurau arbennig.

Mae'r Dirprwy Weinidog Iechyd Meddwl a Llesiant yn cadeirio cyfarfod chwarterol â'r bwrdd iechyd ar iechyd meddwl.

Mae'r Gweinidog hefyd yn cyfarfod â'r Cadeirydd dros dro bob mis. Defnyddir y cyfarfodydd hyn i asesu cynnydd yn erbyn ei amcanion.

Mae Prif Weithredwr GIG Cymru yn cadeirio Bwrdd Sicrwydd Mesurau Arbennig chwarterol sy'n adolygu cynnydd yn erbyn y blaenoriaethau ym mhob cylch 90 diwrnod.

Mae'r bwrdd iechyd a Llywodraeth Cymru yn cynnal nifer o gyfarfodydd rheolaidd er mwyn olrhain cynnydd, gan gynnwys cyfarfodydd misol â'r gwasanaethau canser a gofal llygaid, Bwrdd Ansawdd a Chyflenwi Integredig a gynhelir yn fisol, cyfarfod y Tîm Gweithredol ar y Cyd a gynhelir ddwywaith y flwyddyn, a chyfarfodydd cyswllt rheolaidd i drafod cyllid, ansawdd, gofal a gynlluniwyd a gofal a heb ei drefnu.

Penderfyniad i isgyfeirio

Er bod rhai gwelliannau'n cael eu gwneud, mae'r Bwrdd yn parhau i asesu meysydd sy'n peri pryder. Mae angen creu prosesau a gweithdrefnau newydd a'u gwreiddio, a bydd y newid diwylliannol sydd ei angen yn cymryd amser. Pan fyddwn wedi cael sicrwydd bod yr holl faterion sy'n peri pryder wedi'u hadolygu a phan fyddwn yn deall

maint yr hyn y mae angen ei wneud mewn gwirionedd, yna byddwn yn cytuno ar feini prawf isgyfeirio clir ac yn eu cyhoeddi.